



## İŞ HUKUKU

### İçerik:

- İş Sözleşmesi
  - İş Sözleşmesi Türleri
- İş Güvencesi Ve Yararlanma Koşulları
  - Genel Olarak İş Güvencesi
  - İş Güvencesinden Yararlanma Koşulları
- İş Sözleşmesini Sona Erdiren Durumlar
  - İş Sözleşmesinin Fesih Dışında Sona Ermesi
  - İş Sözleşmesinin Fesih Bildirimiyle Sona Ermesi
    - Genel Olarak Fesih Bildirimi
    - Fesih Bildiriminin Şekli
    - Fesih Bildiriminin Hüküm Doğurma Anı
  - Süreli Fesih Bildirimiyle İş Sözleşmesinin Sona Ermesi
    - İş Güvencesinin Uygulanmadığı Durumlarda Koşulları Ve Hükümleri
    - İş Güvencesinin Uygulandığı Durumlarda Koşulları Ve Hükümleri
    - Fesih İçin Geçerli Sebep Sayılmayan Haller
    - Feshe İtiraz Prosedürü
  - Haklı Nedenle Derhal Fesih
    - Haklı Nedenle Derhal Fesih Koşulları Ve Süresi
    - İşçi Yönünden Haklı Neden Oluşturan Derhal Fesih Nedenleri

- İşveren Yönünden Haklı Neden Oluşturan Derhal Fesih Halleri
  - Toplu İşçi Çıkarma
    - Çıkarılacak İşçi Sayısı Ve Uygulanacak Hükümler
    - Yapılması Gereken Bildirimler Ve Görüşmeler
    - Yeniden İş Akdi Kurma Zorunluluğu
  - Sendikal Nedenlerle Fesih
    - Sendika Üyeliği Veya Sendikal Faaliyet Nedeni İle Fesih
    - İş Yeri Sendika Temsilcisinin İş Akdinin Feshi
- İhbar Tazminatı
  - İhbar Tazminatında Süreler
- Kıdem Tazminatı
  - Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Şartları
  - İş Yerinin Devrinde Kıdem Tazminatından Sorumluluk
  - Kıdem Tazminatı Fonu
- İş Düzenlenmesi
  - İş Süresi
  - Çalışma Süresinden Sayılan Haller
  - Fazla Çalışma
    - Fazla Çalışma Sebepleri
    - Fazla Çalışmanın Sınırı
    - Fazla Çalışma Ücreti
  - Fazla Sürelerle Çalışma
  - Tatil Ve İzin Ücretleri
  - Cumartesi Günü Ücreti
  - Hafta Tatili Ücreti
    - Hafta Tatiline Hak Kazanma
    - Hafta Tatili Ücreti
  - Ulusal Bayram Ve Genel Tatil Ücreti
  - Yıllık Ücretli İzin